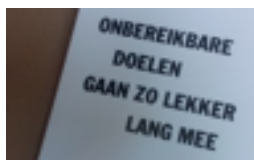




EEN NIEUWE OR
WIE ZIJN WIJ ?



MEDEZEGGEN
SCHAP
WAT IS HET ?



HET KOMENDE JAAR
WAT ZIJN ONZE
PLANNEN?



JE KUNT MEEPRATEN
HOE KUN JE DE OR
BEREIKEN?

HET NIEUWS

Het nieuws is natuurlijk dat we een OR hebben! De eerste voor ons bedrijf. De leden die samen de OR vormen zijn ook nieuw. En de bestuurder* is nieuw (als bestuurder dan). De eerste vergadering van de OR is geweest, evenals de eerste overlegvergadering**. Allemaal nieuw dus. En we zijn goed van start gegaan.

In deze eerste (ook nieuw dus) nieuwsbrief

- stellen we ons aan je voor
- leggen we - voor wie het niet weet - uit wat medezeggenschap is
- doen we onze plannen voor het komende jaar uit de doeken
- laten we je weten hoe je mee kunt praten en ons kunt bereiken

OR-jargon

* **Bestuurder** = de gesprekspartner van de OR en in ons geval de directeur.

** **Overlegvergadering** = zo noemen we de vergadering met de bestuurder.

Mogen we ons even voorstellen?



Dit zijn wij

(van voor naar achter)

- * Eveline - voorzitter
- * Tom - secretaris
- * Suzy
- * Jennifer
- * Mike

Ons motto

Gaat het goed met het bedrijf, dan plukken de medewerkers daar ook de vruchten van

Eveline

"Ik ben trots op onze eerste OR. Vereerd om de voorzitter te mogen zijn. Ik hoop dat we een goede bijdrage kunnen leveren aan alle ontwikkelingen en de verdere groei van onze organisatie."

Tom (secretaris)

"Ik werk al 15 jaar in het bedrijf en met veel plezier. Ik denk dat mijn kennis ervaring van het werk en bedrijf waardevol is voor de OR. Als secretaris maak ik de notulen en beheer ik de mailbox."

Suzy

"Ik vind het hartstikke spannend om als OR-lid gekozen te zijn. Dank je wel voor je steun. Ik hoop dat de OR de stem van de collega's in de directiekamer kan laten horen."

Jenifer

"We hebben allemaal wel eens kritiek. Ik ook, maar dat is makkelijk. Ik heb me verkiesbaar gesteld voor de OR om juist ideeën voor oplossingen aan te dragen."

Mike

"Toen ik me kandidaat stelde wist ik eigenlijk niet goed wat een OR allemaal kan en mag. Ik zie het vooral als een kans om nieuwe dingen te leren en het bedrijf beter te leren kennen."

Medezeggenschap - wat is het?

De ondernemingsraad (OR) denkt en praat mee over alle belangrijke besluiten in een organisatie. Van werkomstandigheden tot organisatie-ontwikkeling. De rol die de OR daarbij heeft (of inneemt) kan variëren van interne adviseur tot belangenbehartiger.

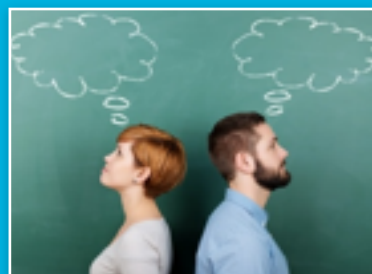
Wij vinden het belangrijk om een balans te vinden tussen de verschillende belangen. Want gaat het goed met het bedrijf? Dan gaat het goed met de medewerkers.

PS belangrijk om te weten: de OR er is voor gezamenlijke werknemersbelangen en niet voor individuele.

Wat zijn onze plannen?

Over onze plannen kunnen we kort zijn. Dit eerste jaar willen we - samen met de bestuurder - uitvogelen hoe het nou allemaal werkt. Samenwerking, rechten en plichten en de uitwerking ervan. Waar we in ieder geval mee aan de slag gaan is de prestatieregeling en het ziekteverzuimbeleid. Beide staan zoals jullie weten op de agenda met de bestuurder. We beginnen met een bezoek aan de arbo-arts.

balans tussen belangen



Je kunt ons bereiken

* **via de mail:**

OR@xxxxx.nl

* **per telefoon:**

06 - xxxx xxxx

* **persoonlijk:**

elke eerste vrijdag van de maand tussen 10.00 en 10.30 uur koffie met lekkers in de kantine